

Kompetent

unser Wissen und Können erweitern

Hinter unserem breiten Portfolio steht hoch spezialisierte Expertise und ein gutes Gespür für Märkte und Kunden. Stillstand ist dabei ein Fremdwort: Unsere Fähigkeiten und Erfahrungen bauen und tauschen wir permanent aus.

Zusammenspiel von Erfahrung und Know-how

Kompetenz ist die Summe aus Fähigkeiten und Fertigkeiten. Soweit die allgemeine Definition. In der SCHMOLZ + BICKENBACH Gruppe führen wir diese Faktoren zu unserer individuellen Kompetenz zusammen, mit Leben gefüllt von Mitarbeitern auf der ganzen Welt. Sie begründet sich auf unserer langjährigen Historie sowie dem gebündelten Erfahrungs- und Wissensschatz – und bildet die Basis für die Herstellung bester Produkte und somit für das Vertrauen unserer Kunden.

Gemeinsam Verbesserungen vorantreiben

Diese Kompetenz ist unser höchstes Gut, weshalb wir sie sorgfältig pflegen, damit sie weiterhin gut gedeiht. Hierfür fördern wir den Nachwuchs und schaffen Möglichkeiten zum gruppenweiten Austausch von Ideen und Lösungen. Dahinter steht nicht nur das Ziel, Technologien und Prozesse zu optimieren. In Workshops, Diskussionen und Crossaudits bringen wir auch Aspekte wie Gesundheit und Arbeitssicherheit oder die globale Vernetzung und Zusammenarbeit bei strategischen Human Resources-Themen gezielt voran.



302

Auszubildende waren 2016 an deutschen Standorten der SCHMOLZ + BICKENBACH Gruppe in 14 Berufen in der Lehre.



KarriereWERKSTATT

Hauptquartier für Bildung und Qualifizierung

Ohne Veränderung keine Entwicklung. Nach diesem Motto unterstützt die KarriereWERKSTATT Mitarbeiter der SCHMOLZ + BICKENBACH Gruppe wie auch unserer Partnerunternehmen dabei, sich mit den Bedürfnissen von Märkten und Kunden zu entwickeln.

111

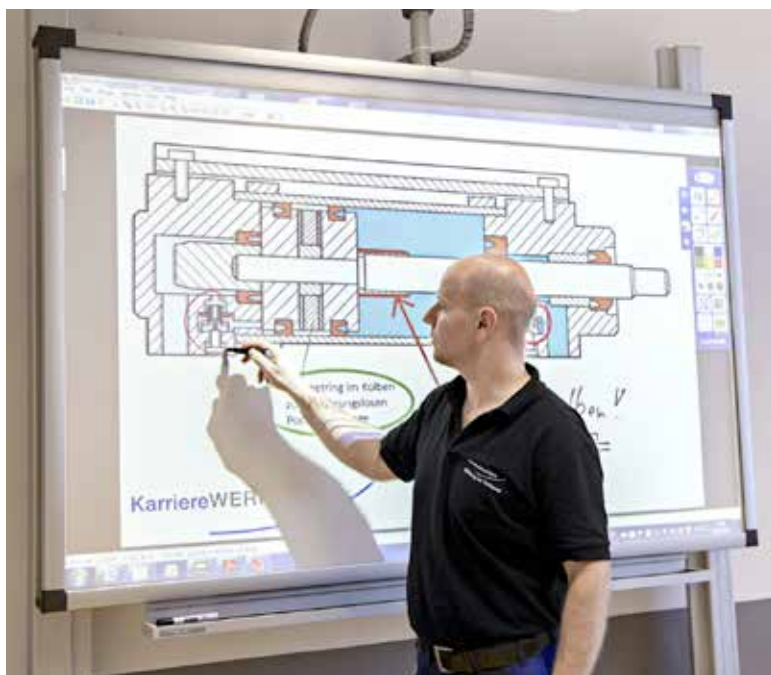
unterschiedliche Qualifizierungsmaßnahmen bot die KarriereWERKSTATT 2016 an.

Rund 14 700 Teilnehmertage in Weiterbildung stehen am Jahresende 2016 zu Buche. Diese beeindruckende Zahl unterstreicht den hohen Stellenwert, den das Thema Qualifizierung bei SCHMOLZ + BICKENBACH genießt. Um die Aktivitäten in diesem Bereich zu bündeln, wurde 2008 die KarriereWERKSTATT als hundertprozentige Tochter der Deutschen Edelstahlwerke gegründet. Mittlerweile bietet sie der SCHMOLZ + BICKENBACH Gruppe, aber auch mehr als 70 externen Partnerunternehmen aus Nordrhein-Westfalen ein breites Spektrum an Dienstleistungen aus den Bereichen Aus- und Weiterbildung sowie Personalentwicklung.

Technik, Arbeitssicherheit, IT, Kommunikation, Qualitätsmanagement: Über 100 Qualifizierungsmaßnahmen aus unterschiedlichsten Bereichen stehen zur Auswahl. Ergänzt wird das Angebot um massgeschneiderte Programme zur Personal- und Führungskräfteentwicklung. Veränderte Anforderungen und Rahmenbedingungen greift unser unternehmenseigenes Bildungsinstitut flexibel auf: So gab es 2016 speziell konzipierte Workshops, um das neue Unternehmensleitbild in den Arbeitsalltag der Mitarbeiter zu transportieren.

Ausbildung als Grundlage für zukünftige Kompetenz

In der Nachwuchsförderung liegt unsere Zukunft, entsprechend viel Wert legen wir auf eine hochwertige Ausbildung. Um uns der jungen Zielgruppe als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren, veranstaltet die KarriereWERKSTATT einmal jährlich die «Wittener Nacht der Ausbildung». Am DEW-Standort Witten informieren neben SCHMOLZ + BICKENBACH auch Gastunternehmen über ihre Ausbildungsmöglichkeiten. Die hohe Besucherzahl spricht für das Interesse, sowohl auf Seiten der potenziellen Auszubildenden oder Berufseinsteiger als auch bei den Unternehmen, begeisterungsfähige junge Leute für sich zu gewinnen.



Modernste Methoden in der Aus- und Weiterbildung



Lean Line bei Finkl Steel in Chicago, USA, vermeidet Arbeitsrückstände und verbessert Lieferzeiten

Lean Line

Schlank und schnell

Wie man das eigene Potenzial perfekt für optimierte Abläufe nutzt, zeigt eine neu installierte Fertigungslinie bei Finkl Steel.

Die Geschichte der «Lean Line» am Finkl Steel Standort Chicago ist die Geschichte der Verwandlung einer nicht ausgelasteten Lagerfläche in eine hochproduktive Fertigungslinie – vollständig realisiert mit internem Know-how. Am Anfang stand das Bedürfnis nach einer effizienzsteigernden Fertigungsstation. Die Technikabteilung von Finkl Steel erkannte das Potenzial einer nicht optimal als Vorratsraum genutzten Fläche und plante dort die «Lean Line».

Seit Dezember 2016 ist die neue Fertigungslinie fertiggestellt und in Betrieb. Sie ist so ausgelegt, dass sie ein geschmiedetes Stabstahlprodukt aufnimmt und es schnell und unter einem Dach zur endgültigen Form führt. Das System ermöglicht einen verzögerungsfreien Materialfluss; die schlanke Anordnung vermeidet Arbeitsrückstände und verbessert Lieferzeiten. Ein echtes Plus für unsere Kunden.

«Läuft alles nach Plan, wird die neue Lean Line die Verarbeitungszeit um mehr als 50% reduzieren.»

Al Underys, Technical Director bei Finkl Steel